



Nyilatkozat az emberi méltóság, az egyenlő bánásmód és a kizsákmányolás minden formájának elutasításáról

1. Cél

A Hotel Gerardus elkötelezett amellett, hogy valamennyi vendége, munkatársa, üzleti partnere és a szálloda területén tartózkodó személy számára biztonságos, tiszteletteljes és befogadó környezetet biztosítson.

Működésünk alapját az emberi méltóság tisztelete, az egyenlő bánásmód, az etikus működés és a felelős vállalatirányítás képezi.

2. Zéró tolerancia

A Hotel Gerardus zéró toleranciát alkalmaz az emberi méltóságot sértő, jogellenes vagy etikátlan magatartás minden formájával szemben.

Ennek megfelelően a Hotel Gerardus területén, valamint a szálloda működéséhez kapcsolódó valamennyi tevékenység során szigorúan tilos és nem megengedett:

- a kereskedelmi célú kizsákmányolás bármely formája;
- a szexuális kizsákmányolás és visszaélés minden formája;
- az emberkereskedelemhez vagy kényszermunkához kapcsolódó bármilyen tevékenység;
- a gyermekek kizsákmányolása vagy bántalmazása;
- bármely egyéb, emberi méltóságot sértő vagy kiszolgáltatott helyzetet kihasználó magatartás.

3. Zaklatásmentes környezet

A Hotel Gerardus elkötelezett a zaklatástól mentes munkahelyi és vendégkörnyezet fenntartása mellett.

Ennek megfelelően nem toleráljuk:

- a fizikai zaklatást vagy bántalmazást;
- a verbális zaklatást, sértegetést vagy megalázó kommunikációt;
- a pszichológiai zaklatást, megfélemlítést vagy rendszeres lelki nyomásgyakorlást;
- a szexuális zaklatás bármely formáját;
- a megfélemlítő, fenyegető vagy ellenséges magatartást.

E szabályok valamennyi munkatársra, vezetőre, vendégre, alvállalkozóra és üzleti partnerre egyaránt vonatkoznak.

4. Egyenlő bánásmód és diszkrimináció tilalma

A Hotel Gerardus minden személyt egyenlő méltósággal kezel.

Nem megengedett semmilyen hátrányos megkülönböztetés különösen az alábbi tulajdonságok alapján:

- nem;
- életkor;
- faj vagy bőrszín;
- nemzetiség vagy etnikai hovatartozás;



- anyanyelv;
- vallás vagy világnézet;
- fogyatékoság;
- egészségi állapot;
- családi állapot;
- nemi identitás vagy nemi önzonosság;
- szexuális orientáció;
- politikai vagy egyéb meggyőződés;
- vagy bármely más, jogszabály által védett tulajdonság.

A Hotel Gerardus biztosítja az egyenlő bánásmód elvének érvényesülését a foglalkoztatás, az előmenetel, a képzés, a munkafeltételek, valamint a vendégek kiszolgálása során.

5. Bejelentési kötelezettség

A Hotel Gerardus arra ösztönzi munkatársait, hogy amennyiben a jelen nyilatkozatban foglalt elvekkel ellentétes magatartást tapasztalnak vagy annak alapos gyanúja merül fel, azt haladéktalanul jelezzék közvetlen vezetőjük vagy az arra kijelölt személy felé. A jóhiszemű bejelentőt a bejelentése miatt semmilyen hátrány nem érheti.

6. Elkötelezettség

A Hotel Gerardus meggyőződése, hogy a tisztelet, az egyenlő bánásmód és az emberi méltóság védelme alapvető feltétele a magas színvonalú vendéglátásnak és a felelős munkáltatói működésnek.

Valamennyi munkatárs, vezető és a Hotel Gerardusszal együttműködő partner köteles e nyilatkozat elveit tiszteletben tartani és tevékenysége során azoknak megfelelően eljárni.

Hotel Gerardus Vezetősége
